

S/2021/499-1

Táto zmluva	
bola uzatvorená	26.10.2021
bola zverejnená	26.10.2021
nadobudla účinnosť	27.10.2021

Dohoda o zvýšení kvalifikácie č. 144 /2021

uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Zamestnávateľ:

Trenčianske múzeum v Trenčíne

Sídlo: Mierové námestie 46, 912 50 Trenčín

IČO: 34059199

Zastúpený: Mgr. Peter Martinisko, riaditeľ

Zodpovedný zamestnanec: JUDr. Mgr. Tomáš Michalík, PhD., zástupca riaditeľa

Kontakt: tel.: 032 / 743 44 31, e-mail: tomas.michalik@muzeumtn.sk

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Ing. Radovana Keliarová

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

číslo OP:

(ďalej len „zamestnanec“)

I.

Predmet dohody

1) Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 24.04.2020 pracovnú zmluvu č. 16/2020, na základe ktorej zamestnanec vykonáva pracovnú úlohu: **vedúci oddelenia marketingu a komunikácie**.

2) Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1) Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje:

a) umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie v podobe účasti na polročnom štúdiu digitálneho marketingu, zabezpečovanom občianskym združením Digitálna Univerzita so sídlom Obchodná 560/39, 811 06 Bratislava, IČO: 53715993 (ďalej len „poskytovateľ“) v mesiacoch október 2021 až marec 2022 (štúdium je realizované mimo pracovného času, t.j. čas štúdia sa do plynutia pracovného času nepočíta, s výnimkou najviac dvoch pracovných

ciest do Bratislavy, ktoré budú realizované počas pracovných dní a náklady ktorých bude hradit' zamestnávateľ) a

b) uhradiť náklady, spojené s účasťou zamestnanca na zvyšovaní kvalifikácie podľa písm. a) vo výške 690 € (slovom: šesťstodevät'desiat eur), a to na základe faktúry, vystavenej poskytovateľom.

2) Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie, preukázanom oficiálnym výstupom poskytovateľa, zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa, resp. nepodať zamestnávateľovi výpoveď, sú 2 roky.

3) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie nevyhnutné pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie podľa príslušných právnych predpisov a svojich interných noriem.

4) V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v ods. 2, je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie podľa ods. 1, písm. b).

5) Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že ak zamestnanec nesplní svoj záväzok, upravený v ods. 3 len sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v ods. 4 sa alikvótno zníži, a to na jednu štvrtinu za každý začatý polrok z lehoty, určenej v ods. 2.

6) V prípade, ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru.

III.

Záverečné ustanovenia

1) Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

2) Dohoda je vyhotovená v štyroch paré, z ktorých sú pre zamestnávateľa určené 3 paré a pre zamestnanca 1 paré; každé paré má platnosť originálu.

3) Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

4) Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

26. 10. 2021

V Trenčíne, dňa

TREŇCIANSKE MÚZEUM
V TREŇCINE
MIEROVE NÁM. č. 46
912 50 TREŇCÍN
P.O. BOX č. 120
4

za zamestnávateľa

Mgr. Peter Martinisko
riaditeľ

zamestnanec

Ing. Radovana Keliarová